

Verhaltenskodex Bossert GmbH

Dieser Verhaltenskodex (Code of Conduct) benennt die wesentlichen Prinzipien und Grundwerte, denen wir uns im täglichen Umgang mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt im Rahmen unseres unternehmerischen Handelns verpflichtet fühlen.

Wir handeln nach einem integrierten Unternehmenskonzept, das alle sozialen, ökologischen und ökonomischen Beiträge eines Unternehmens zur freiwilligen Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung nachhaltig und über gesetzliche Normen hinausgehend beinhaltet.

Insoweit tragen wir dafür Verantwortung, eine Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten, in der die Beachtung der unten genannten gesetzlichen Prinzipien sowie ethischen Grundsätze bestmöglich gewahrt wird.

BOSSERT verpflichtet sich zur Einhaltung nachfolgender Grundsätze:

Menschenrechte und Gesetze

- Wir unterstützen und respektieren die UN-Menschenrechtscharta und stellen sicher, dass wir uns durch unser unternehmerisches Handeln nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen;
- Wir halten die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung ein; dies gilt auch und insbesondere für die jeweils anwendbaren Gesetze über fairen Wettbewerb, Datenschutz, Schutz geistigen Eigentums Dritter, Bekämpfung von Geldwäsche sowie Insiderhandel.

Korruption und Bestechung

- Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung und lassen uns in keiner Weise darauf ein; dies betrifft auch und insbesondere jegliche ungesetzliche Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen an Regierungsbeamte und andere Entscheidungsträger, um deren Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Kinderarbeit

- Wir stellen keine Mitarbeiter/innen ein, die nicht das gesetzliche Mindestalter für Arbeitnehmer/innen vorweisen können.

Grundrechte der Mitarbeiter

- Wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden – ungeachtet ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Religion oder Weltanschauung, einer etwaigen Behinderung, ihres Alters oder ihrer sexuellen Identität;
- Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen und zwingen niemanden zur Arbeit;
- Wir dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeiter, wie etwa Diskriminierung, Ausübung von Zwang, Missbrauch, Ausnutzung oder sexueller Belästigung;

- Wir sorgen für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeitenden und gewährleisten den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn;
- Wir halten die im jeweiligen Staat geltenden gesetzlichen Regeln zur Arbeitszeit ein;
- Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder/innen in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden

- Wir übernehmen im Arbeitsumfeld Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter/innen;
- Wir treffen bestmögliche Vorsorgemaßnahmen um Risiken einzudämmen und Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden bzw. zu verhindern;
- Wir unterhalten und fördern ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem, das regelmäßige Schulungen in Arbeitssicherheit beinhaltet.

Lieferanten und Partner

- Wir stehen ein für die angemessene Förderung der Einhaltung der Prinzipien und Grundwerte dieses Verhaltenskodex bei unseren Lieferanten und Partnern;
- Wir halten die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Auswahl von und beim Umgang mit unseren Lieferanten und Partnern in gleicher Weise wie bei unseren Mitarbeitenden ein.

Umweltschutz

- Wir wenden ein angemessenes Umweltmanagementsystem an.
- Wir verringern Umweltbelastungen im Rahmen technisch und wirtschaftlich angemessener Möglichkeiten über das in gesetzlichen Normen und Standards geforderte Maß hinaus.
- Wir überprüfen regelmäßig unsere Maßnahmen für den Umweltschutz und setzen angemessene Verbesserungsmöglichkeiten um.

Geislingen, den 29.03. 2018

Felix Bossert

Gerhard Bossert